

Uchwała nr 1

Zebrania Sędziów Sądu Rejonowego w Lęborku

z dnia 12 grudnia 2018 roku

w sprawie poparcia postulatów płacowych pracowników sądów powszechnych

My, Sędziowie Sądu Rejonowego w Lęborku wyrażamy głębokie zaniepokojenie sytuacją ekonomiczną pracowników sądów powszechnych i popieramy postulaty płacowe tych pracowników, ze zrozumieniem odnosząc się do ich protestu mającego na celu zwrócenie uwagi opinii publicznej i władzy wykonawczej oraz ustawodawczej na problemy tej grupy zawodowej.

Podkreślamy, że sprawne działanie Sądu Rejonowego w Lęborku, jak i innych sądów, nie byłoby możliwe, gdyby nie zaangażowanie i poświęcenie pracowników, którzy wykonują trudną i odpowiedzialną pracę, stanowiącą fundament prawidłowego funkcjonowania wymiaru sprawiedliwości, za którą nie są właściwie wynagradzani.

Wynagrodzenia pracowników sądów pozostają na niezmiennym poziomie od 2011 r. W ostatnich latach średnie wynagrodzenie w gospodarce wzrosło o ponad 45 %, podczas, gdy płace urzędników sądowych jedynie o nieco ponad 7%.

Pracownicy sekretariatów stali się najślabiej opłacaną grupą pracowniczą sfery budżetowej, a poziom ich wynagrodzeń jest absolutnie nieadekwatny do rozmiarów ponoszonej odpowiedzialności i posiadanych kwalifikacji zawodowych.

To urzędnicy sądowi, by zapewnić sprawną realizację zadań sądu, nierzadko poświęcają swój wolny czas po godzinach urzędowania sądów, nie otrzymując za to dodatkowego wynagrodzenia.

Podkreślamy, że to na pracownikach sekretariatów skupiają się emocje i frustracje stron i uczestników postępowań. Każdego dnia swoją pracą i postawą pracownicy ci wpływają na odbiór wymiaru sprawiedliwości przez społeczeństwo. Z racji wykonywanych obowiązków ich praca jest tak samo ryzykowana i stresogenna jak praca pracowników administracji służby więziennej, Policji, czy straży pożarnej. Apelujemy zatem do władzy wykonawczej i ustawodawczej o podjęcie realnych działań zmierzających do objęcia pracowników sądów powszechnych ochroną właściwą dla funkcjonariuszy publicznych.

Jednocześnie Zebranie Sędziów ze zdumieniem przyjmuje stanowisko Dyrektora Sądu Apelacyjnego w Gdańsku wyrażone w piśmie z dnia 5 grudnia 2018 r. i absolutnie go nie akceptując, odbiera jako próbę zastraszenia pracowników.

Apelujemy do władzy ustawodawczej i wykonawczej o niezwłoczne wprowadzenie regulacji zapewniających godziwe wynagradzanie pracowników sądownictwa oraz stałe i pełne urealnianie wynagrodzeń tej grupy zawodowej.