PLAN DZIAŁALNOŚCI NA 2016 ROK DLA SĄDU REJONOWEGO W LĘBORKU

CZĘŚĆ A: NAJWAŻNIEJSZE CELE DO REALIZACJI W ROKU 2016

Lp.	CEL	MIERNIKI OKREŚLAJĄCE STOPIEŃ REALIZACJI CELU		Najważniejsze zadania służące realizacji celu	Odniesien dokumen charakte strategicz
		NAZWA	PLANOWANA WARTOŚĆ DO OSIĄGNIĘCIA NA KONIEC ROKU, KTÓREGO DOTYCZY PLAN		
1	2	3	4	5	6
1	Poprawa sprawności działania systemu wymiaru sprawiedliwości.	Sprawność postępowań sądowych według głównych kategorii spraw w I instancji (tj. średni czas trwania postępowania od dnia pierwszej rejestracji do dnia uprawomocnienia się sprawy w I instancji - wskaźnik obliczany dla spraw z wybranych repertoriów I instancji (Sądy Okręgowe: C, CG-G, Ns (z wył. rej.) , Nc, Co, K, U, P, GC, GNs, GNc; Sądy Rejonowe:C, CG-G, Ns, Nc, K, Kp, W, U, P, Np, RC, RNs, Nsm, GC, GNs, GNc, GU, GUp, GN, GZd, U).	2,96	1.Zwiększenie efektywności pracy poprzez poprawę warunków organizacyjnych oraz skuteczniejszy nadzór kierownictwa 2.Wzmożenie nadzoru nad równomiernym obciążeniem pracy 3. Zapewnienie prawidłowej efektywności wykorzystania kadry (w tym systemu zastępstw) 4. Bieżąca analiza działalności Sądu w oparciu o sprawozdania 5.Szkolenia sędziów i pracowników 6.Realizacja projektów informatycznych: Portal Informacyjny, Portal Orzeczeń, Elektroniczna Księga Wieczysta (eKW)	Długookres Strategia Ric Kraju Polska Trzecia fa nowoczesn Strategia Spı Państwo 2(Strategia Ro Kraju 202 Strategi: moderniz: Przestrze Sprawiedliwc Polsce na lata 2020. Proc współpracy M Sprawiedliwc organizacj: pozarządowyn innymi podmi wymienionyı art.3 ust.3 ust działalności pc publiczneg wolontariaci 2016 rok. działalności M Sprawiedliwos rok 2016 dla (administra rządowej sprawiedliwc
		Liczba spraw sądowych skierowanych do postępowań mediacyjnych.	4		
2	Zwiększenie efektywności alokacji etatów w sądownictwie.	Relacja maksymalnej wartości ilorazu wpływu do obsady do minimalnej wartości ilorazu wpływu do obsady w sądach rejonowych (liczony jako średnia arytmetyczna dla pionów cywilnego, karnego, pracy i ubezpieczeń społecznych, rodzinnego i gospodarczego).	1,64	1. Monitorowanie poziomu obciążenia pracą oraz etatyzacji w poszczególnych pionach orzeczniczych i szczeblach sądownictwa powszechnego. 2.Nadzór nad wpływem i terminowością.3.Tworzenie elastycznych podziałów czynnosci w celu zapewnienia wzajemnych zastępstw.	

DYREKTOR
Sądu Rejonowego w Lęborku
Grażyna Pekról

PREZES
Sądu Rejonowego w Lęborku
Aleksandra Szumińska

30.12.2015 r.
.....
(data)

.....
(podpis kierownika jednostki)