

**PLAN DZIAŁALNOŚCI NA 2016 ROK DLA SĄDU
REJONOWEGO W LĘBORKU**

CZEŚĆ A: NAJWAŻNIEJSZE CELE DO REALIZACJI W ROKU 2016

Lp.	CEL	MIERNIKI OKREŚLAJĄCE STOPIEŃ REALIZACJI CELU		Najważniejsze zadania służące realizacji celu	Odniesienie do charakteru strategicznych
		NAMNA	PLANOWANA WARTOŚĆ DO OSIĄGNIĘCIA NA KONIEC ROKU, KTÓREGO DOTYCZY PLAN		
1	2	3	4	5	6
1	Poprawa sprawności działania systemu wymiaru sprawiedliwości.	Sprawność postępowań sądowych według głównych kategorii spraw w I instancji (tj. średni czas trwania postępowania od dnia pierwszej rejestracji do dnia uprawomocnienia się sprawy w I instancji - wskaźnik obliczany dla spraw z wybranych reperforów I instancji (Sądy Okręgowe: C, CG-G, Ns (z wył. rej.), Nc, Co, K, U, P, GC, GNs, GNC; Sądy Rejonowe: C, CG-G, Ns, Nc, K, Kp, W, U, P, Np, RC, RNs, Nsm, GC, GNs, GNC, GU, GUp, GN, GZd, U).	2,96	1. Zwiększenie efektywności pracy poprzez poprawę warunków organizacyjnych oraz skuteczniejszy nadzór kierownictwa 2. Wzmoczenie nadzoru nad równomiernym obciążeniem pracy 3. Zapewnienie prawidłowej efektywności wykorzystania kadry (w tym systemu zastępstw) 4. Bieżąca analiza działalności Sądu w oparciu o sprawozdania 5. Szkolenia sędziów i pracowników 6. Realizacja projektów informatycznych: Portal Informatyczny, Portal Orzeczeń, Elektroniczna Księga Wiecysta (EKW)	Długookresna Strategia Rik Kraju Polska Trzecia f nowocześnie Strategia Spi Państwo 21 Strategia Ro Kraju 202 Strategii modernizacji Przestrze Sprawiedliw Polsce na lata 2020. Proę współpracy M Sprawiedliw organizacji pozarządowy innymi podmi wymieniony art. 3 ust. 3 ust działalności publicznego wolontariaci 2016 rok. Sprawiedliwo: rok 2016 dla administracji rządowej sprawiedliw
2	Zwiększenie efektywności alokacji etatów w sądownictwie.	Relacja maksymalnej wartości liczebności do obsady do minimalnej wartości liczebności do obsady w sądach rejonowych (liczony jako średnia arytmetyczna dla pionów cywilnego, karnego, pracy i ubezpieczeń społecznych, rodzinnego i gospodarczego).	1,64	1. Monitorowanie poziomu obciążenia pracą oraz etatyżacji w poszczególnych pionach orzeczniczych i szczeblach sądownictwa powszechnego. 2. Nadzór nad wpływem i terminowością. 3. Tworzenie elastycznych podziałów czynności w celu zapewnienia wzajemnych zastępstw.	

D Y R E K T O R
Sądu Rejonowego w Lęborku

Grażyna Pełtół
Grażyna Pełtół

D Y R E K T O R
Sądu Rejonowego w Lęborku

Aleksandra Szumińska
Aleksandra Szumińska

30.12.2015 r.

(data)

(podpis kierownika jednostki)