

PLAN DZIAŁALNOŚĆ SĄDU REJONOWEGO W ŁĘBORKU I ROK 2012

| LP. | CEL   | NAZWA | MIERNIKI  |   | PLANOWANA WARTOŚĆ DO OSIĄGNIĘCIA NA KONIEC ROKU, KTÓREGO DOTYCZY PLAN | Najważniejsze zadania służące realizacji celu  | Odniesienie do dokumentu o charakterze strategicznym  |
|-----|---|-------|---|---|---|--|---|
|     |   |       | 1   | 2 |   |  |   |
| 1   | Zwiększenie sprawności postępowań sądowych oraz stopniowe ograniczanie poziomu zaległości sądowych  |       | wskaznik opanowania wpływu  |   | 100%  | 1. Zwiększenie efektywności pracy poprzez poprawę warunków organizacyjnych oraz skuteczniejszy nadzór kierownictwa<br>2. Wzmoczenie nadzoru nad równomiernym obciążeniem pracy | Raport "Polska 2030. Wyzwania rozwojowe", Zapisy dokumentu "Skuteczny wymiar sprawiedliwości - działania Ministerstwa Sprawiedliwości na 500 dni" z sierpnia 2010 r., |
|     |   |       | odsetek spraw rozpatrywanych przez sądy I instancji, w których czas trwania postępowania przekracza 12 m-cy |   | 2,60%   |  |   |
| 2   | Ułatwianie obywatelom dostępu do wymiaru sprawiedliwości oraz wzmacnianie ochrony prawnej obywateli |       |   |   | 2 m-ce  | 1. działalność pozaorzecznicza (zapewnienie warunków organizacyjnych i technicznych funkcjonowania sądów)  | Plan działalności Ministra Sprawiedliwości na rok 2012 dla działu administracji rządowej. Plan działalności SO w Słupsku na rok 2012.                                 |
|     |   |       | Wskaźnik bezawaryjności centralnych systemów informatycznych  |   | 98%   |  |   |
| 3   | Zapewnienie warunków organizacyjno-technicznych pozwalających na sprawne funkcjonowanie sądów       |       |   |   | 36,00%  | 1. Zapewnienie warunków organizacyjnych i technicznych funkcjonowania obiektów sądowych<br>2. Podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracowników                                  | Plan działalności Ministra Sprawiedliwości na rok 2012 dla działu administracji rządowej. Plan działalności SO w Słupsku na rok 2012.                                 |
|     |   |       | Ilość pracowników przeszkolonych w danym roku do ogólnej ilości pracowników zatrudnionych                   |   | 120%  |  |   |
|     |   |       |   |   |   |  |   |

Łębork, 27.12.2011r.

(data)

  
Sądu Rejonowego w Łęborku  
(podpis kierownika jednostki)